

THERMOCAST S.p.A.
FUSIONI IN ACCIAIO INOX RESISTENTI AL CALORE

Approfondimento Sicurezza

Introduzione

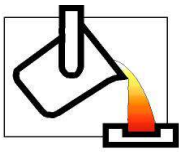
Il presente Approfondimento ha lo scopo di fornire gli Obiettivi al 2030, il trend delle performance ESG e e ulteriori informazioni sull'approccio di Thermocast alla Salute e Sicurezza. Si basa sulla nostra Politica Sicurezza.

Perché la Salute e Sicurezza è un tema materiale?

- Impatto sulla società e sull'ambiente: ogni incidente determina conseguenze dirette negative sulla persona coinvolta e potenziali impatti negativi sulla famiglia e sui propri cari.
- Impatto finanziario su Thermocast: un tasso di frequenza degli infortuni elevato potrebbe rappresentare un rischio per la continuità della produzione e la fidelizzazione delle persone. Inoltre, se si verifica un caso grave, l'autorità potrebbe imporre la sospensione dell'attività produttiva dello stabilimento.
- Importanza per gli stakeholder: essendo un'azienda manifatturiera, la salute e la sicurezza sono gli argomenti più rilevanti per i nostri collaboratori e fornitori.

Obiettivi al 2030

- Thermocast ha deciso di darsi l'obiettivo di ridurre del 50% il numero degli infortuni con assenza dal lavoro entro il 2030, rispetto all'anno base 2023.
- Inoltre, oltre agli obblighi normativi base, Thermocast ha deciso di darsi alcune regole al fine di dimostrare la propria *leadership* visibile in materia di sicurezza:
 - a) Obbligo di registrazione all'ingresso dello stabilimento prima di accedere alle aree produttive per collaboratori, fornitori, clienti, autorità e consulenti;
 - b) Obbligo DPI (scarpe, giubbotto alta visibilità, occhiali, elmetto) per collaboratori, fornitori e clienti che accedono alle aree produttive dello stabilimento;
 - c) Raccolta delle segnalazioni dei mancati infortuni (near miss).



Dati

Dati collaboratori		2021	2022	2023	2024
Ore di formazione H&S	Numero	94	206	146	24
Ore di formazione H&S pro-capita	Rapporto	2,47	5,42	4,05	0,68
Infortuni con assenza dal lavoro	Numero	1	1	2	2
Ore lavorate	Numero	28.492	60.812	59.881	57.332
Indice di frequenza infortuni con assenza dal lavoro (LTI FR ¹)	Rapporto	35,1	16,4	33,4	34,9
Infortuni senza assenza dal lavoro	Numero	0	0	0	0
Indice di frequenza infortuni con e senza assenza dal lavoro (TRIFR ²)	Rapporto	35,1	16,4	33,4	34,9
Giorni di assenza dal lavoro	Numero	24	29	289	22
Indice di gravità (SR ³)	Rapporto	0,84	0,48	4,83	0,38
Infortuni mortali	Numero	0	0	0	0
Near miss (mancati infortuni)	Numero	-	-	-	-
<i>Di cui risolti</i>	%	-	-	-	-

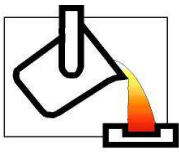
Dati fornitori/contractor		2021	2022	2023	2024
Infortuni con assenza dal lavoro	Numero	0	0	0	0
Indice di frequenza infortuni con assenza dal lavoro (LTI FR ¹)	Rapporto	0	0	0	0
Infortuni senza assenza dal lavoro	Numero	0	0	0	0
Indice di frequenza infortuni con e senza assenza dal lavoro (TRIR ²)	Rapporto	0	0	0	0
Infortuni mortali	Numero	0	0	0	0

(1) LTI FR (Lost Time Injury Frequency Rate) = numero di infortuni con assenza dal lavoro diviso per le ore lavorate e moltiplicato per 1 milione.

(2) TIFR (Total Injury Frequency Rate) = numero totale di infortuni, con e senza assenza dal lavoro, diviso per le ore lavorate e moltiplicato per 1 milione.

(3) SR (Severity Rate) = numero di giorni persi diviso per le ore lavorate e moltiplicato per 1000.

Metodo 5S



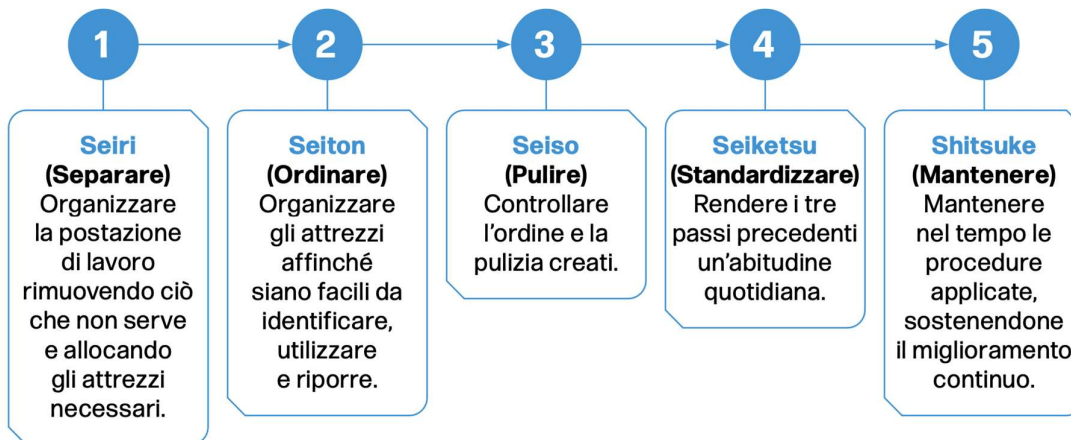
Il metodo delle 5S è un metodo per organizzare gli spazi che permette di svolgere ogni lavoro in modo efficiente, efficace e sicuro. Il sistema si concentra sul mettere tutto al proprio posto e mantenere ordinato il luogo di lavoro, riducendo le perdite di tempo e il rischio di lesioni.

Il 5S è nato come una parte delle fondamenta del Toyota Production System (TPS), il metodo di produzione avviato dai leader della Toyota Motor Company alla metà del XX secolo. Questo sistema, spesso indicato come produzione snella in occidente (Lean Manufacturing), mira ad aumentare il valore di prodotti e servizi per i clienti.

Al di là di una semplice tecnica organizzativa, il metodo 5S è soprattutto un sistema di gestione partecipativa che permette di responsabilizzare le persone al fine di migliorare l'organizzazione, la qualità e la sicurezza nei luoghi di lavoro, aumentare la soddisfazione e la produttività delle persone.

Quali sono le 5S?

Il termine 5S deriva da **cinque parole giapponesi**



Caravaggio, aprile 2025